

VAD SÖKER TECHTALANGEN 2023

# Löne- rapporten 2022-2023



demando

# We believe in tech. And the people who make it.

Demando är Sveriges största digitala matchningsplattform inom techrekrytering. Sedan 2022 finns vi även i Norge.

Demando gör det enklare för techtalang och arbetsgivare att hitta sin perfekta match. Ett viktigt steg för att lyckas med det är att ha rätt förväntningar av varandras förväntningar och önskemål – och vi hoppas att denna rapport ska bidra med det.

## Har du frågor om rapporten?

Kontakta Mathias Deljerud Hamlin, CEO  
[mathias.deljerud.hamlin@demando.se](mailto:mathias.deljerud.hamlin@demando.se)



# Innehåll

- ▶ Om rapporten
- ▶ Löneanspråk
  - ▶ Utvecklare
  - ▶ UX/Design
  - ▶ Projektledning/Management
  - ▶ Data
  - ▶ QA/Test
- ▶ Löneskillnader
- ▶ Key takeaways



**En årlig rapport om vad kandidaterna på Demando söker, i år baserad på +10 000 svenska techtalanger.**

# Varför gör vi den här rapporten?

Demando grundar sig på idén att göra det enklare för arbetsgivare och techtalang att hitta varandra – och matcha utifrån rätt förutsättningar. Ofta kommer dialogen om förmåner, lönenivåer och liknande sent i rekryteringsprocessen – trots att det ofta är avgörande förutsättningar för att det faktiskt ska bli en bra match eller inte.

På Demando har vi därför vänt på rekryteringsprocessen, vi låter både arbetsgivare och kandidater ange sina förutsättningar och önskemål tidigt, och bli matchade baserat på dessa villkor.

Den här rapporten är ett sätt att använda det vi lärt oss om våra kandidater och hjälpa både kandidater och arbetsgivare i sina processer. Det är helt enkelt vårt bidrag till att skapa tydlighet kring förutsättningarna och önskemålen som finns där ute.

## **Vill du använda rapporten i ditt arbete? Eller skriva om resultatet?**

Sprid gärna innehållet, men hänvisa tillbaka till oss, och pinga oss gärna. Vi är nyfikna på att se vad ni kommer fram till!

Är du journalist, eller vill du ha mer information eller kommentarer från våra experter?

Mejla [insikt@demando.se](mailto:insikt@demando.se) så ser vi till att du hamnar rätt.

# Hur görs Vad söker techtalangen 2023?

## Underlag och urval

Demandos kandidatpool växer med ca 65% årligen. Alla kandidater som registrerar sig svarar på frågor om vilken typ av jobb de är intresserade av, vilka förmåner de föredrar, varför de vill byta jobb och mycket mer.

Detta gör att vi ständigt har en uppdaterad bild av vad kandidaterna söker och hur de ser på sitt yrkesliv.

## Årets rapport baseras på:

+ 10 000 techtalanger som registrerat sig på Demando under 2022, samt en jämförelse med kandidater som hittills registrerat sig fram till april 2023, för att se eventuella skillnader i preferenser.

## Vi har tittat på rollerna:

Utvecklare, UX/Design, Data Science, Projektledning/Management och QA/Test.

Fördelningen mellan erfarenhetsnivå är:

Entry Level 0-1 år	27%
Medior 2-3 år	25%
4-7 år	24%
+8 år	24%

# Definitioner

I denna rapport har vi utgått från fyra erfarenhetsindelningar:

- ▶ Entry Level | 0-1 år
- ▶ Medior | 2-3 år
- ▶ 4-7 år
- ▶ +8 år



# Löneanspråk

Hur mycket vill techkandidaterna tjäna?



# Bakgrund och sammanfattning

## Hur mycket vill techkandidaterna tjäna?

När en kandidat registrerar sig på Demando får man fylla i vilken lön man önskar i sitt nästa jobb.

Kandidaterna anger själva summan och det ger därför en unik bild av vad kandidaterna själva anser att deras arbetsinsats är värd.

Här visar vi medianlön, samt de högsta och lägsta löneanspråken (10e respektive 90e percentilen).

Värt att notera är att dessa siffror är just löneanspråk, och inte vad kandidaten sen sen faktiskt tjänar i sitt nästa jobb.

## Vad ser vi?

Män ger generellt högre löneanspråk än kvinnor. Skillnaderna är ofta större ju mer seniora kandidaterna är, och vi ser även större skillnader i 90e percentilen jämfört med median och 10e percentilen.

Det verkar alltså som att de män som ber om högst lön ber om mer än kvinnorna som ber om högst lön.

De minsta löneskillnaderna ser vi bland de mest juniora kandidaterna, i 10e percentilen samt hos Utvecklare, UX/design & QA/Test.

# Löneanspråk | Utvecklare

# Löneanspråk | Alla utvecklare

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Entry</b>	33 000	25 000	40 000
<b>Mediora</b>	37 000	30 000	48 000
<b>4-7 år</b>	50 000	39 800	65 000
<b>+8 år</b>	59 000	45 000	70 000
<b>Alla</b>	40 000	30 000	60 000

# Löneanspråk | Alla Utvecklare

## Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Alla</b>	40 000	30 000	60 000
<b>Kvinnor</b>	35 000	28 000	50 000
<b>Män</b>	40 000	30 000	60 000
<b>Skillnad</b>	5 000 (män)	2 000 (män)	10 000 (män)

# Löneanspråk | Utvecklare

## Entry level – Kvinnor vs Män

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	33 000	26 000	40 000
<b>Män</b>	33 000	25 000	40 000
<b>Skillnad</b>	0	1000 (kvinnor)	0

# Löneanspråk | Utvecklare Mediora – Kvinnor vs Män

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	37 000	30000	48300
<b>Män</b>	37 000	30000	50 000
<b>Skillnad</b>	0	0	1 700 (män)

# Löneanspråk | Utvecklare 4-7 år – Kvinnor vs Män

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	48 000	40 000	60 000
<b>Män</b>	50 000	37 700	65 000
<b>Skillnad</b>	2 000 (män)	2 300 (kvinnor)	5 000 (män)

# Löneanspråk | Utvecklare +8 år – Kvinnor vs Män

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	50 000	40 200	68 000
<b>Män</b>	60 000	45 000	70 000
<b>Skillnad</b>	10 000 (män)	4 800 (män)	2 000 (män)



# Löneanspråk | UX/Design

# Löneanspråk | UX/Design

Alla

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Entry</b>	34 000	25 000	40 000
<b>Mediora</b>	35 000	27 600	45 000
<b>4-7 år</b>	40 000	30 000	58 000
<b>8+ år</b>	50 000	30 000	74 400

# Löneanspråk | UX/Design

## Alla – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Alla</b>	37 000	28 000	55 000
<b>Kvinnor</b>	35 000	28 000	50 000
<b>Män</b>	39 750	28 000	62 050
<b>Skillnad</b>	2 750 (män)	0	12 050 (män)

# Löneanspråk | UX/Design

## Entry – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	35 000	26 000	40 000
<b>Män</b>	32 000	25 000	40 000
<b>Skillnad</b>	3 000 (kvinnor)	1000 (kvinnor)	0

# Löneanspråk | UX/Design

## Mediora – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	35 000	26 600	43 000
<b>Män</b>	35 000	27 100	45 000
<b>Skillnad</b>	0	500 (män)	2 000 (män)

# Löneanspråk | UX/Design

## 4-7 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	40 000	31 400	55 000
<b>Män</b>	43 000	30 000	60 000
<b>Skillnad</b>	3 000 (män)	1 400 (kvinnor)	5 000 (män)

# Löneanspråk | UX/Design

## +8 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	45 500	29 600	67 000
<b>Män</b>	55 000	35 000	79 000
<b>Skillnad</b>	10 000 (män)	6 000 (män)	12 000 (män)

# Löneanspråk | Data



# Löneanspråk | Data

Alla

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Entry</b>	36 750	28 300	50 000
<b>Mediora</b>	45 000	35 000	60 000
<b>4-7 år</b>	55 000	40 800	70 000
<b>+8 år</b>	65 000	45 000	92 500

# Löneanspråk | Data

## Alla – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Alla</b>	45 000	30 000	65 200
<b>Kvinnor</b>	40 000	27 500	62 500
<b>Män</b>	50 000	35 000	70 000
<b>Skillnad</b>	10 000 (män)	6 500 (män)	7 500 (män)

# Löneanspråk | Data

## Entry – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	35 000	25 600	45 000
<b>Män</b>	38 000	28 500	50 000
<b>Skillnad</b>	3 000 (män)	2 900 (män)	5 000 (män)

# Löneanspråk | Data

## Mediora – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	42 000	30 000	60 000
<b>Män</b>	45 000	38 100	60 000
<b>Skillnad</b>	3 000 (män)	8 100 (män)	0

# Löneanspråk | Data

## 4-7 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	50 000	32 000	65 000
<b>Män</b>	57 500	42 000	79 000
<b>Skillnad</b>	7 500 (män)	10 000 (män)	14 000 (män)

# Löneanspråk | Data

## +8 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	72 500	n/a	n/a
<b>Män</b>	62 500	45 000	96 500
<b>Skillnad</b>	10 000 (kvinnor)	n/a	n/a

# Löneanspråk | QA/Test

# Löneanspråk | QA/Test

Alla

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Entry</b>	32 500	25 000	40 000
<b>Mediora</b>	43 000	26 400	54 100
<b>4-7 år</b>	46 000	33 200	58 600
<b>+8 år</b>	52 000	36 800	64 000



# Löneanspråk | QA/Test

## Alla – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Alla</b>	37 000	28 000	55 000
<b>Kvinnor</b>	35 000	28 000	50 000
<b>Män</b>	39 750	28 000	62 050
<b>Skillnad</b>	2 750 (män)	0	12 050 (män)

# Löneanspråk | QA/Test

## Entry – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	30 000	25 000	40 000
<b>Män</b>	34 500	19 430	39 800
<b>Skillnad</b>	4 500 (män)	570 (kvinnor)	200 (kvinnor)

# Löneanspråk | QA/Test

## Mediora – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	40 000	25 000	48 000
<b>Män</b>	37 800	25 000	55 000
<b>Skillnad</b>	2 200 (kvinnor)	0	7 000 (män)

# Löneanspråk | QA/Test

## 4-7 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	50 000	38 000	70 000
<b>Män</b>	55 000	40 000	80 000
<b>Skillnad</b>	5 000 (män)	2 000 (män)	10 000 (män)

# Löneanspråk | QA/Test + 8 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	65 000	45 000	82 000
<b>Män</b>	65 000	45 000	90 500
<b>Skillnad</b>	0	0	8 500

# Löneanspråk | Projektledning/Management

# Löneanspråk | Projektledning/management

## Alla

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Entry</b>	39 000	30 000	50 000
<b>Mediora</b>	45 000	35 000	65 000
<b>4-7 år</b>	55 000	40 000	75 000
<b>+8 år</b>	67 000	49 100	90 000

# Löneanspråk | Projektledning/management

## Alla – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Alla</b>	52 000	36 000	75 000
<b>Kvinnor</b>	50 000	35 000	70 000
<b>Män</b>	55 000	38 000	80 000
<b>Skillnad</b>	5 000 (män)	3 000 (män)	10 000 (män)



# Löneanspråk | Projektledning

## Entry – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	38 000	28 200	45 000
<b>Män</b>	40 000	28 000	55 000
<b>Skillnad</b>	2 000 (män)	200 (kvinnor)	5 000 (män)

# Löneanspråk | Projektledning

## Mediora– Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	40 000	35 000	60 000
<b>Män</b>	48 750	35 000	70 000
<b>Skillnad</b>	8 750 (män)	0	10 000 (män)

# Löneanspråk | Projektledning

## 4-7 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	52 000	38 000	70 000
<b>Män</b>	55 000	42 000	80 000
<b>Skillnad</b>	3 000 (män)	4 000 (män)	10 000 (män)

# Löneanspråk | Projektledning

## +8 år – Män vs Kvinnor

	<b>Median</b>	<b>10e percentilen</b>	<b>90e percentilen</b>
<b>Kvinnor</b>	65 000	49 100	84 500
<b>Män</b>	70 000	46 500	99 500
<b>Skillnad</b>	5 000 (män)	2 600 (kvinnor)	15 000

# Löneskillnader

Hur skiljer sig löneanspråken mellan män och kvinnor?

# Löneanspråk | Alla erfarenhetsnivåer

## Skillnad mellan kön fördelat på roll

	Median	10e percentilen	90e percentilen
<b>Utvecklare</b>	5 000 (män)	2 000 (män)	10 000 (män)
<b>UX/Design</b>	2 750 (män)	0	12 050 (män)
<b>Data</b>	10 000 (män)	6 500 (män)	7 500 (män)
<b>QA/Test</b>	2 750 (män)	0	12 050 (män)
<b>Projektledare</b>	5 000 (män)	3 000 (män)	10 000 (män)

# Löneanspråk | Entry Level

Skillnad mellan kön fördelat på roll

	Median	10e percentilen	90e percentilen
<b>Utvecklare</b>	0	1000 (kvinnor)	0
<b>UX/Design</b>	3 000 (kvinnor)	1000 (kvinnor)	0
<b>Data</b>	3 000 (män)	2 900 (män)	5 000 (män)
<b>QA/Test</b>	4 500 (män)	570 (kvinnor)	200 (kvinnor)
<b>Projektledare</b>	2 000 (män)	200 (kvinnor)	5 000 (män)

# Löneanspråk | Medior

Skillnad mellan kön fördelat på roll

	Median	10e percentilen	90e percentilen
<b>Utvecklare</b>	0	0	1 700 (män)
<b>UX/Design</b>	0	500 (män)	2 000 (män)
<b>Data</b>	3 000 (män)	8 100 (män)	0
<b>QA/Test</b>	2 200 (kvinnor)	0	7 000 (män)
<b>Projektledare</b>	8 750 (män)	0	10 000 (män)



# Löneanspråk | 4-7 år

Skillnad mellan kön fördelat på roll

	Median	10e percentilen	90e percentilen
<b>Utvecklare</b>	2 000 (män)	2 300 (kvinnor)	5 000 (män)
<b>UX/Design</b>	3 000 (män)	1 400 (kvinnor)	5 000 (män)
<b>Data</b>	7 500 (män)	10 000 (män)	14 000 (män)
<b>QA/Test</b>	5 000 (män)	2 000 (män)	10 000 (män)

# Löneanspråk | +8 år

Skillnad mellan kön fördelat på roll

	Median	10e percentilen	90e percentilen
<b>Utvecklare</b>	10 000 (män)	4 800 (män)	2 000 (män)
<b>UX/Design</b>	10 000 (män)	6 000 (män)	12 000 (män)
<b>Data</b>	n/a	n/a	n/a
<b>QA/Test</b>	0	0	8 500 (män)
<b>Projektledare</b>	5 000 (män)	2 600 (kvinnor)	15 000 (män)

# Key takeaways

# Män ber oftast om högre lön än kvinnor

Och skillnaden mellan kvinnors och mäns löneanspråk ökar i många fall ju mer seniora kandidaterna är. Även bland de högsta löneanspråken ser vi att männen begär högre lön än sina kvinnliga motsvarigheter.

Det finns fall där kvinnors löneanspråk är högre än männens, oftare inom lägre erfarenhetsnivåer och 10e percentilen.



# Minst löneskillnad bland de juniora

Ju högre senioritet, desto större skillnad mellan män och kvinnor. Skillnader i löneanspråk sett till kön är minst bland de juniora och mediora kandidaterna – en tendens vi även såg när vi kandidaters löner 2019.



# Designers & Utvecklare bland de mest jämställda rollerna

Sett över olika erfarenhetsnivåer är det vanligare att löneskillnaderna är obefintliga eller till kvinnors fördel bland designers och utvecklare jämfört med andra roller. Även inom QA ser vi att det finns erfarenhetsnivåer där kvinnorna ber om högre eller motsvarande lön som männen.



# De största skillnaderna finns bland de som jobbar inom Data & Projektledning

De största skillnaderna mellan löneanspråk sett till kön ser vi för de som jobbar inom data samt projektledning/management.



# Nyfiken på mer?

Vi har betydligt mer insikter kring kandidater inom tech än vad som får plats i denna rapport. Vi kommer att dela en del av det framöver, men är det något du undrar över redan nu får du gärna kontakta oss så ser vi vad vi kan lösa.

## Det kan t ex handla om

- Skillnader mellan olika branscher
- Hur viktigt är företagets storlek?
- Tillgång/efterfrågan på olika programmeringsspråk.
- Och mycket mer...

Mejla [insikt@demando.se](mailto:insikt@demando.se) så leder vi dig rätt.





VAD SÖKER TECHTALANGEN 2023 – LÖNERAPPORTEN

**Tack!**

**Mathias Deljerud Hamlin**

**CEO**

[Mathias.deljerud.hamlin@demando.se](mailto:Mathias.deljerud.hamlin@demando.se)

**demando**

